



MAP

MINISTERIO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA



Unión Europea

Programa de Apoyo a la Reforma de la Administración Pública y a la Calidad de los Servicios Públicos (PARAP II)

Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales del Ministerio de la Mujer

Organismo Financiador: Unión Europea.

A través de la Dirección General de Cooperación Multilateral (DIGECOOM).

Entidades Priorizadas del Programa:

- Ministerio de Administración Pública – Órgano rector, es quien lidera el entramado institucional del Programa.
- Ministerio de Interior y Policía, a través de la Policía Nacional.
- Ministerio Público a través de la Procuraduría General de la República;
- El Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) y las escuelas de formación de las entidades priorizadas
- **Ministerio de la Mujer**, como entidad rectora de la transversalización de género en las políticas públicas.

Objetivo General:

Contribuir al fortalecimiento de la gobernanza democrática; a la cohesión social y territorial; y a la modernización del Estado en República Dominicana".

Descripción:

El proyecto tiene como finalidad, asegurar y promover una administración pública eficiente mediante el fortalecimiento institucional, la profesionalización de los servidores públicos y la mejora de los servicios públicos, en particular los de aquellos bajo la responsabilidad de las instituciones priorizadas; con un enfoque de igualdad de género y asegurando la participación de la sociedad civil en estos procesos".

El Ministerio de la Mujer incluye cuatro resultados esperados a través de los cuales articula y vincula los objetivos del proyecto a los objetivos del Programa PARAP II e integra en uno de sus componentes, acciones articuladas con las entidades beneficiarias del proyecto.

Resultados del Programa:

- 1. Consolidada la profesionalización y eficiencia de los Recursos Humanos**
- 2. La calidad y cualificación de los Recursos Humanos, aumentada, mediante el refuerzo de la Capacitación de las y los Servidores Públicos.**
- 3. Fortalecida la provisión de servicios de calidad, de acuerdo a las necesidades y expectativa de la población usuaria.**
4. Estimulada la transparencia y la rendición de cuentas, contribuyendo al fortalecimiento de la integridad institucional.
5. Promovida y mejorada la percepción y conocimiento de la ciudadanía mediante el fortalecimiento de la visibilidad y comunicación institucional.
- 6. Promovida la igualdad de género en la definición de las políticas y la transvesalización de género.**
7. Asegurada la participación social, mediante el fortalecimiento del rol y la implicación de las organizaciones de la sociedad civil

Resultados del Proyecto:

1. Incrementada la calidad y la cualificación de los Recursos Humanos a través de la Capacitación de las y los Servidores Públicos. Modelo CAF (Marco Común de Evaluación) establecido. Incrementada la eficiencia en los procesos gerenciales.

Actividades:

- Realizar 5 talleres de sensibilización y capacitación (2 sedes y 3 regionales) sobre mejora de la gestión de la calidad de los servicios.
 - Llenado de Guía o Autodiagnóstico por parte del Comité de Gestión de la Calidad.
 - Plan de Mejora elaborado.
 - Firma de Acuerdo MMUJER-MAP.
 - Levantamiento de información Línea Base EDI (Evaluación de Desempeño e Implementación)
 - Informes de Ejecución del Plan de Mejora.
- 2. Fortalecida la capacidad de respuesta de calidad y calidez de los servicios del Sistema Coordinado de Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar, con especial énfasis de las instituciones involucradas en el proyecto (MMUJER, MP y MIP). (Diplomado de Capacitación).**

Actividades:

- Contratación de una Consultoría para realizar "Encuesta de Índice de Satisfacción de Usuarías a la calidad y calidez de los servicios recibidos de las instituciones que conforman el Sistema Coordinado de Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer, Violencia Intrafamiliar y Delitos Sexuales".

- Consultoría para realizar “Inventario sobre las distintas fuentes de información institucionales y organizaciones de la sociedad civil en materia de violencia contra las mujeres, violencia intrafamiliar y delitos sexuales; revisión de brechas en la producción y recolección de información, estadísticas homologables y establecimiento de mecanismos sostenibles de recolección de información confiable, desagregada por sexo y por temas, en el marco del Sistema de Indicadores (SISGE), el Sistema de Información Nacional sobre Violencia de Género (SINAVIG) y el Compendio de Indicadores de las Niñas”.
3. **Mejorada la percepción y conocimiento de la ciudadanía, mediante la visibilidad y comunicación institucional. Mejorada la percepción en la ciudadanía, acerca de la Reforma de la Administración con perspectiva de género y enfoque de Derechos Humanos.**

Actividades:

- Participación del Ministerio de la Mujer, por primera vez como Panelista, en el Congreso Internacional del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), del 6 al 9 de noviembre 2018, con el tema: ***“Avances logrados en materia de Igualdad de Género para la Transversalidad de Género en la Administración Pública”***.
 - ✓ Postulación al CLAD.
 - ✓ Selección de las participantes y remisión de los temas de las panelistas.
4. **Asegurar la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, herramientas, estudios y/o análisis para garantizar la inclusión del enfoque de género en la reforma de la Administración Pública y las políticas públicas.**

Actividades:

- Componente de Género en el Sistema de Capacitación del Ministerio de Administración Pública, incluido.
- Diagnóstico de Género al Ministerio de Administración Pública, realizado.
- Buenas prácticas de los mecanismos de la mujer de la región, sistematizadas.

Incluye:

- Elaboración de una propuesta metodológica para la "Inclusión del componente de Género en el Sistema de Capacitación del Ministerio de Administración Pública".
- Encuentro Internacional sobre "Mecanismos de Género en la Administración Pública".
- Lanzamiento Oficial de la Oficina de Equidad de Género y Desarrollo (OEGD) del MAP.
- Asistencia técnica para la inclusión del Componente de Género en el Sistema de Capacitación del Ministerio de Administración Pública.
- Taller de Socialización de la Propuesta.
- Publicación de la propuesta.
- Diagnóstico de Género al Ministerio de Administración Pública.
- Encuentro Internacional sobre Mecanismos de Género en la Administración Pública.

